

# Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α



## ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

### ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

1. Μισθολόγιο,
2. Ωράριο εργασίας – Αποζημίωση υπερωριών, νυκτερινών – Μεταθέσεις,
3. Ασφαλιστικό – Συνταξιοδοτικό – Πλασματικά έτη,
4. 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου – 3μηνη άδεια ανατροφής 3ου τέκνου και άνω,
5. Συλλογική Έκφραση Εν Ενεργεία Στρατιωτικών,
6. Βαθμολογικό ΕΜΘ.
7. Συντάξεις Χηρείας Ν.4387/2016

#### 1. Μισθολόγιο

Σας μεταφέρουμε την έντονη ανησυχία, πικρία και απογοήτευση των μελών μας, Ελλήνων στρατιωτικών, αναφορικά με το μέλλον μας (ημών και των παιδιών μας) στη Χώρα και την συρρίκνωση που υπέστη το εισόδημα μας. Οι Έλληνες στρατιωτικοί υπέστησαν πρώτοι από όλους τους εργαζόμενους μεγάλες περικοπές στα εισοδήματά τους, καταργήθηκαν τα πάγια οδοιπορικά, μορφή εισοδήματος, που ήταν επιλογή των εκάστοτε πολιτικών για αντιστάθμισμα της υπερωριακής εργασίας μας. Πέραν αυτών θεσπίστηκε ΝΕΟ ειδικό μισθολόγιο και να τονίσουμε ότι ακόμα αναμένουμε την πλήρη εφαρμογή από την Πολιτεία των αμετάκλητων αποφάσεων του ΣτΕ εδώ και 3 χρόνια σχεδόν.

#### Προτάσεις της Ε.Σ.Π.Ε.Θ.:

- ✓ Επίδομα παραμεθόριου στα στελέχη που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.
- ✓ Αναγνώριση από το ΥΠΕΘΑ ως παραμεθόριων περιοχών όλες όσες αναφέρουν και ορίζουν οι υπάρχοντες νόμοι (1892/90, άρθρο24, 3278/2011, άρθρο114 και 4278/2011, άρθρο43) και απονομή αντίστοιχου διακριτικού σε όλα τα στελέχη και των τριών κλάδων που υπηρετούν σε αυτές.
- ✓ Επίδομα ενοικίου στα στελέχη που δεν διαμένουν σε στρατιωτικά οικήματα και δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία στη φρουρά που υπηρετούν.

- ✓ Το επίδομα διοίκησης να δίνεται σε όλους τους Στρατιωτικούς που ασκούν διοίκηση από τα μικρότερα κλιμάκια και να αυξηθεί το ποσό που δίνεται, ώστε να είναι αντίστοιχο με αυτό που δίνεται στον υπόλοιπο Δημόσιο τομέα.
- ✓ Πλήρη εφαρμογή επαναφοράς Β.Μ. και επιδομάτων λόγω αμετακλήτων αποφάσεων του ΣΤΕ.

## **2. Ωράριο εργασίας – αποζημίωση υπερωριών, νυκτερινών - μεταθέσεις.**

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (προεδρικά διατάγματα, νόμους και κανονισμούς) ο χρόνος εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων κατά τη νυκτερινή απασχόληση αμείβεται, αλλά δυστυχώς μέχρι σήμερα η νυκτερινή αποζημίωση δεν καταβάλλεται στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων. Περαιτέρω, στην πράξη, μέχρι και σήμερα, το ωράριο εργασίας στην πλειοψηφία των περιπτώσεων δεν εφαρμόζεται στους στρατιωτικούς. Πολλά από τα στελέχη εκτελούν 24ωρες υπηρεσίες (βάρδιες) που φθάνουν και τις πέντε (5) το μήνα, χωρίς ανάπαυση. Επιπλέον, μαζί με τις ασκήσεις και τις λοιπές δραστηριότητες των Μονάδων φτάνουν σε αρκετές των περιπτώσεων τα στελέχη να λείπουν από την οικογένεια τους έως και δέκα (10) ημέρες το μήνα.

### **Προτάσεις της Ε.Σ.ΠΕ.Θ**

Η πολιτεία θα πρέπει να δει σοβαρά την υπερωριακή απασχόληση των Ελλήνων Στρατιωτικών και να καταβάλει άμεσα τις νυκτερινές αποζημιώσεις (για κάθε ώρα νυκτερινής απασχόλησης από 22.00-06.00) στο προσωπικό των ΕΔ, όπως αντίστοιχα δίνονται στο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής, καθώς επίσης να θεσπιστεί η εργασία πέραν του πενθημέρου την εβδομάδα. Συγκεκριμένα προτείνεται να νομοθετηθεί:

- ✓ Ημερήσια αποζημίωση 46,00€ για εργασία πέραν του πενθημέρου την εβδομάδα όπως ισχύει με την 164721/4033/12-1-1982 (ΦΕΚ 43 Α) Κοινή Υπουργική Απόφαση, όπως αυτή επικυρώθηκε με το νόμο 1249/1982 και τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 2/70289/0022/2003 (ΦΕΚ 1915 Α') ΚΥΑ.
- ✓ Στους Στρατιωτικούς που εκτελούν 24ωρες υπηρεσίες να δίνεται 2 ημέρες απαλλαγή για τις καθημερινές και 3 ημέρες απαλλαγή για τις αργίες.
- ✓ Να τεθεί ανώτατο όριο μεταθέσεων οι πέντε (5) καθώς και μετά την συμπλήρωση 25ετούς χρόνου υπηρεσίας τα στελέχη να μετατίθενται στη φρουρά συμφερόντων – επιθυμίας τους. Ενημέρωση στελεχών που μετατίθενται τουλάχιστον τέσσερις (4) μήνες νωρίτερα.
- ✓ Η μοριοδότηση των στελεχών να λαμβάνει υπόψη την χιλιομετρική απόσταση μετάθεσης από την 1η φρουρά επιθυμίας του στελέχους, να δίνεται ανά πενταετία χρόνου υπηρεσίας παραπάνω μόρια, ενώ τα μόρια να εξαρτώνται και από την "μαχιμότητα" της μονάδος υπηρετήσεως.
- ✓ Τα στελέχη που παραμένουν σε φρουρά μη επιθυμίας τους να συνεχίζουν να λαμβάνουν την μοριοδότηση της περιοχής και πέραν της τριετίας.
- ✓ Να δίνεται παράταση παραμονής στους συναδέλφους που υπηρετούν στην Κύπρο κατά ένα έτος εφόσον τα παιδιά τους έχουν το δικαίωμα της εισαγωγής στην Τριτοβάθμια εκπαίδευση ως ειδική κατηγορία.

✓ Η υιοθέτηση της παρακάτω ρύθμισης – βελτίωσης του περιεχόμενου της παρ. 7 στο άρθρο 5 του Ν. 3883/2010, με την ενσωμάτωση της ακόλουθης προσθήκης:

✓ *«Μετά τη παρέλευση 25 ετών συνολικής υπηρεσίας, το στέλεχος μετατίθεται υποχρεωτικά σε Μονάδα ή Υπηρεσία του τόπου προτίμησής του και εάν αυτό δεν είναι δυνατόν, μετατίθεται σε Μονάδα ή Υπηρεσία του οικείου ή άλλου Κλάδου των ΕΔ που απέχει το ανώτερο 60 χιλιόμετρα οδικώς από τον τόπο προτίμησης και εντός της περιφερειακής ενότητας στην οποία υπάγεται, με δυνατότητα αδιάλειπτης παραμονής μέχρι την αποστρατεία του στελέχους. Εξαιρούνται όσοι αιτούνται την τοποθέτησή τους σε θέση υψηλής ευθύνης (ανώτατοι και ανώτεροι Αξιωματικοί απόφοιτοι ΑΔΙΣΠΟ ή ΑΣΠ - ΣΕΘΑ), στα πλαίσια της μετεξέλιξης τους σε ανώτερες βαθμίδες της Ιεραρχίας και όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το ελάχιστο όριο των πέντε (5) μεταθέσεων. Μετά τη συμπλήρωση των ανωτέρω ορίων ή τη συμπλήρωση 30 ετών συνολικής υπηρεσίας, το στέλεχος υπάγεται, εφόσον το επιθυμεί και δίχως άλλες προϋποθέσεις, στις ανωτέρω διατάξεις».*

η οποία καθίσταται απολύτως επίκαιρη και επιτακτική ως ανάγκη, μετά τη βίαιη επέκταση του εργασιακού βίου των στρατιωτικών, καθώς επίσης και τις επώδυνες αυξήσεις των εισφορών για την αναγνώριση πρόσθετων ετών ασφάλισης, πραγματικών ή πλασματικών, που ουσιαστικά απαγορεύουν κάθε σκέψη για οικειοθελή αποχώρηση όσων θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, πριν τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου ετών εργασίας των 40 ετών.

### **3. Ασφαλιστικό – Συνταξιοδοτικό.**

Για τις αλλαγές στο ασφαλιστικό, με τις οποίες επιμηκύνθηκε ο εργασιακός βίος των στελεχών κατά 15 έτη για όσους εντάχθηκαν στην ενεργό υπηρεσία μετά από 01 Ιουλίου 1990, δεν λήφθηκε υπόψη καμία ιδιαιτερότητα, ούτε καν ο μεγάλος αριθμός μεταθέσεων, το ωράριο και οι συνθήκες εργασίας που υφίστανται οι Στρατιωτικοί. Γίνεται αντιληπτό ότι η αβλεψία του Νομοθέτη προκάλεσε άνιση μεταχείριση στους στρατιωτικούς που κατετάγησαν ειδικά τα έτη 1990-1992 αλλά και στους νεώτερους οι οποίοι πέραν του κατά έως 15 έτη (πραγματικής υπηρεσίας) χρόνου υπηρετήσεως, θα αντιμετωπίσουν και τις νέες δυσμενέστερες διατάξεις υπολογισμού της σύνταξης. Πέραν αυτού δεν υπήρξε και η πρόβλεψη της ομαλής μετάβασης για τους μετέπειτα καταταγέντες στρατιωτικούς.

### **Προτάσεις της Ε.Σ.ΠΕ.Θ**

✓ Να αυξηθεί σταδιακά ο εργασιακός βίος των στελεχών. Συγκεκριμένα για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης των στρατιωτικών, που συμπληρώνουν 24 1/2 έτη συντάξιμης υπηρεσίας.

- το έτος 2011, απαιτούνται 26 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.
- το έτος 2012, απαιτούνται 27 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.
- το έτος 2013, απαιτούνται 28 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.
- το έτος 2014, απαιτούνται 29 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

- το έτος 2015, απαιτούνται 30 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.
- το έτος 2016, απαιτούνται 31 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.
- το έτος 2017, απαιτούνται 32 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

✓ **Να μετατάσσονται** όσοι συμπληρώνουν 25 έτη ενεργούς υπηρεσίας, **εφόσον το επιθυμούν** και δεν υπάρχει δυνατότητα να μετατεθούν από την Υπηρεσία σε φρουρά επιθυμίας τους, σε κενές θέσεις του ευρύτερου δημοσίου τομέα, πλησίον του τόπου συμφερόντων τους. Με το παραπάνω μέτρο θα αποφύγουμε και την γήρανση του στρατού με αποτέλεσμα την αύξηση της μαχητικής του ικανότητας.

✓ **Τα πέντε επιπλέον μάχιμα έτη να δίνονται χωρίς επιπλέον ασφαλιστικές εισφορές και στους ασφαλισμένους και μετά το 1990.** Τα 5 μάχιμα χρόνια πρέπει να δίνονται στους Στρατιωτικούς χωρίς επιπλέον εισφορές λαμβάνοντας υπόψη ότι οι συνάδελφοι αυτοί έχουν εργαστεί πολύ περισσότερα χρόνια πέραν του ωραρίου χωρίς καμία αποζημίωση σε ιδιαίτερες συνθήκες που συνεπάγεται το λειτούργημα του στρατιωτικού.

✓ **Κατ' εξαίρεση για τους στρατιωτικούς γενικά, που έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά,** ανεξάρτητα από το χρόνο κατάταξής τους, αρκεί η συμπλήρωση εικοσαετούς πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2010, η οποία αυξάνεται κατά ένα (1) έτος για όσους συμπληρώνουν την εικοσαετία εντός του έτους 2011, κατά τρία (3) έτη για όσους συμπληρώνουν την εικοσαετία εντός του έτους 2012 και κατά πέντε (5) έτη για όσους συμπληρώνουν την εικοσαετία από το 2013 και μετά.

#### **4. 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου – 3μηνη άδεια ανατροφής 3<sup>ου</sup> τέκνου και άνω.**

Γνωρίζεται ότι, η άδεια ανατροφής τέκνου, σε όλες τις περιπτώσεις, ολόκληρη ή μέρος αυτής, εξαντλείται αποκλειστικά μέχρι τη συμπλήρωση τριάντα (30) μηνών της ηλικίας του τέκνου.

#### **Πρόταση της Ε.Σ.ΠΕ.Θ**

Προτείνεται η άδεια ανατροφής τέκνου, σε όλες τις περιπτώσεις, ολόκληρη ή μέρος αυτής να εξαντλείται μέχρι τη συμπλήρωση των **έξι (6) ετών** του τέκνου.

#### **5. Συλλογική Έκφραση Εν Ενεργεία Στρατιωτικών.**

Εκφράζουμε δημόσια την απογοήτευση και την ανησυχία που μας διακατέχει για τον προβληματικό χαρακτήρα του άρθρου 26, το οποίο λόγω της ατελούς διατύπωσής του, δεν αποσαφηνίζει με τρόπο σαφή και emphaticό η δυνατότητα των Ενώσεων Περιφερειών να συνεχίσουν απρόσκοπτα και δημοκρατικά τη λειτουργία τους και την προσφορά τους προς τον συνάδελφο, με τρόπο θεσμικό και εναρμονισμένο απόλυτα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

#### **Πρόταση της Ε.Σ.ΠΕ.Θ**

✓ Η θεσμική αναγνώριση των Ενώσεων, υπήρξε γεγονός ιστορικής σημασίας. Κατά το διάστημα, όμως, που μεσολάβησε, από την ψήφιση του νόμου μέχρι και σήμερα, παρατηρήθηκε διάσπαση της συλλογικής έκφρασης των

στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, λόγω της αθρόας εμφάνισης νεοσύστατων σωματείων. Τα συγκεκριμένα σωματεία (Ενώσεις «σφραγίδες»), με ολιγάριθμα μέλη, δεν συνιστούν σοβαρές περιπτώσεις συλλογικής έκφρασης και πέραν του ότι είναι «θνησιγενείς», δυστυχώς, θα χρησιμοποιηθούν λόγω του μικρού μεγέθους, ως μέσον εξυπηρέτησης προσωπικών ιδιοτελών επιδιώξεων και συμφερόντων.

✓ Δικαιολογημένα ο νησιωτικός χώρος έχει ομολογουμένως ιδιαιτερότητες, λόγω της θαλάσσιας απόστασης, όσον αφορά τη σύσταση Περιφερειακών Ενοτήτων στα νησιά. Αντιθέτως όμως, η δικαιολογία περί μεγάλων αποστάσεων μεταξύ των ΠΕ της Ηπειρωτικής Ελλάδας, προδήλως δεν στέκει και είναι τουλάχιστον αστείο να γίνεται επίκληση αυτής, όσον αφορά τη θέσπιση ύπαρξης παράλληλων πρωτοβαθμίων οργανώσεων (Περιφερειακών Ενοτήτων), καθόσον η σύστασή τους, θέτει εκτός σκοπού, τις ήδη υπάρχουσες και νομίμως λειτουργούσες Περιφερειακές Ενώσεις μεγαθήρια του χώρου, που θεμελίωσαν και εδραίωσαν τη συλλογική έκφραση των Ελλήνων στρατιωτικών, που έδωσαν θεσμική υπόσταση στο δευτεροβάθμιο σωματείο (Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών), που έβγαλαν από την αφάνεια τα προβλήματα του Έλληνα στρατιωτικού, που η δράση και το έργο τους αναγνωρίστηκε και αναγνωρίζεται καθημερινά, εντός και εκτός του Κοινοβουλίου, δεν περιλαμβάνονται ρητά στο νέο ρυθμιστικό πλαίσιο του Ν.4494/2017, για λόγους προφανείς που αντιλαμβάνεται και ο πλέον αδαής. .

✓ Κατ' αυτό τον τρόπο, η πρωτογενής και ανόθευτη συλλογική έκφραση, μέσω των μητρικών Περιφερειακών Ενώσεων που ίδρυσαν την Πανελλήνια Ομοσπονδία (ΠΟΕΣ) από μαζικό, πολυσυλλεκτικό, ανεξάρτητο και αδέσμευτο δημοκρατικό ρεύμα, κινδυνεύει να μετατραπεί σε άνευρο μόρφωμα. Μια εξέλιξη που θα έσπρωχνε την αγνή συλλογική έκφραση των στρατιωτικών σε γνώριμες στο ευρύ κοινό, συμβατικές συντεχνιακές πρακτικές και σε λογικές του κακώς εννοούμενου συνδικαλισμού.

✓ Λόγω των προαναφερθέντων και λόγω του ότι το κάθε Σώμα δύναται να έχει τη δική του εκπροσώπηση, προτείνεται η θεσμοθέτηση τριών πρωτοβάθμιων οργάνων – ένα του Σ.Ξ., ένα του Π.Ν., ένα της Π.Α., όπου το κάθε ένα θα είναι υπεύθυνο ανάδειξης των όποιων ζητημάτων του Κλάδου που υπηρετεί και ενός δευτεροβάθμιου οργάνου που θα λέγεται Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών.

## **6. Βαθμολογικό ΕΜΘ.**

Με βάση το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο, όπως καθορίστηκε, οι ΕΜΘ συνάδελφοι εξελίσσονται βαθμολογικά μέχρι το βαθμό του Ανθυπασπιστή και αντιστοίχων. Τα δεδομένα που επέβαλαν το συγκεκριμένο βαθμολογικό ανάπτυγμα έχουν ανατραπεί άρδην, με την τροποποίηση του ασφαλιστικού, καθώς επίσης και την προσαύξηση των ετών που απαιτούνται για τη λήψη συνταξιοδοτικού δικαιώματος κατά 5 έτη (35+5 έτη υπηρεσίας). Η παραμονή (βαθμολογική καθήλωση) των εν λόγω συναδέλφων στον βαθμό του Ανθυπασπιστή επί 15ετία και μέχρι την αποστρατεία τους, δεν εξυπηρετεί κάποια απαίτηση του σήμερα. Ίσως υπήρξε απαίτηση άλλων εποχών η οποία διαφαίνεται ότι έχει εκλείψει πλέον, λόγω των ανατροπών που συντελέστηκαν στη λειτουργία του στρατεύματος, αλλά κυρίως λόγω μεταβολών στην ασφαλιστική νομοθεσία.

## Πρόταση της Ε.Σ.ΠΕ.Θ

**Λοχίας**, οκτώ (8) έτη παραμονής στο βαθμό (ΟΠΥ/ΕΠΥ- ΕΜΘ συνολικά)

**Επιλοχίας**, οκτώ (8) έτη παραμονής στο βαθμό

**Αρχιλοχίας**, επτά (7) έτη παραμονής στο βαθμό

**Ανθυπασπιστής**, εννέα (9) έτη παραμονής στο βαθμό ή εναλλακτικά προαγωγή στον επόμενο βαθμό με τη συμπλήρωση τριάντα τεσσάρων (34) ετών πραγματικής υπηρεσίας από κατατάξεως στις ΕΔ.

**Ανθυπολοχαγός**, τέσσερα (4) έτη παραμονής στο βαθμό ή εναλλακτικά προαγωγή στον επόμενο βαθμό με τη συμπλήρωση τριάντα οχτώ (38) ετών πραγματικής υπηρεσίας από κατατάξεως στις ΕΔ.

**Υπολοχαγός**, δύο (2) έτη παραμονής στο βαθμό και αποστρατευτικός – καταληκτικός ο βαθμός του **Λοχαγού**.

Οι προαγωγές των υπηρετούντων, βάσει των προτεινόμενων ετών παραμονής στους βαθμούς ή σε συνάρτηση με τα έτη υπηρεσίας που έχουν συμπληρώσει, δεν παρέλκει του πνεύματος σε ότι αφορά στους επεκτεινόμενους βαθμούς (Ανθυπολοχαγού και Υπολοχαγού) και μπορεί να εφαρμοστεί σχετικά σύντομα, με πρόβλεψη φυσικά ότι δεν θεμελιώνεται σε καμία περίπτωση αναδρομικό δικαίωμα λήψης διαφοράς αποδοχών.

### 7. Συντάξεις Χηρείας.

Σύμφωνα με το Ν.4387 άρθρο 12 καθορίζεται ότι, εάν ο θάνατος έχει συμβεί πριν τη συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας του επιζώντος συζύγου, λαμβάνει σύνταξη χηρείας μόνο για μία ζετία, χωρίς καμία άλλη απολαβή μετέπειτα. Αν όμως ο θάνατος έχει συμβεί πριν τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του επιζώντος συζύγου, τότε καταβάλλετε σε αυτόν, σύνταξη για τρία (3) μόνο έτη. Στη συνέχεια η καταβολή της σύνταξης διακόπτεται και άρχεται εκ νέου με την συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας του επιζώντος συζύγου. Το συγκεκριμένο θέμα αποτελεί αντικείμενο καθημερινής συζήτησης για πληθώρα συναδέλφων μας και έχει αναχθεί σε ένα από τα δημοφιλή θέματα της επικαιρότητας.

## Πρόταση της Ε.Σ.ΠΕ.Θ

Η Πολιτεία για την αποκατάσταση της περί δικαίου έννοιας οφείλει, ως ελάχιστη ηθική υποχρέωση, να μεριμνήσει για την αντικατάσταση της συγκεκριμένης διάταξης, θεσπίζοντας ως βασικό κριτήριο απονομής της σύνταξης, ένα εύλογο ελάχιστο χρονικό όριο έγγαμου βίου (πχ 10 ετών), καταργώντας έτσι τα μονοδιάστατα ηλικιακά κριτήρια, δια των οποίων πλήττονται βάνουσα πολλές ορφανεμένες οικογένειες, οι οποίες έρχονται αναπάντεχα αντιμέτωπες με συνθήκες φτώχειας και εξαθλίωσης.

-0-

**Πρόεδρος της Ε.Σ.ΠΕ.Θ**



**Στέφανος Κουκουράβας**